

FEDERAZIONE LAVORATORI COSTRUZIONI SIRACUSA

Fe.N.E.A.L. - U.I.L.

Viale A. Diaz, 11 - Tel. 0931.60285
SIRACUSA

F.I.L.C.A. - C.I.S.L.

Via Arsenale, 40 - Tel. 0931.61544
SIRACUSA

F.I.L.L.E.A. - C.G.I.L.

V.le S. Panagia, 205/207 - Tel.0931.963202
SIRACUSA

**MINIMI DI RETRIBUZIONE ORARIA
INDENNITÀ INTEGRATIVA MALATTIA
INFORTUNIO - MALATTIA PROFESSIONALE
per gli Operai Edili valevole dal
1° LUGLIO 2014**

FEDERAZIONE LAVORATORI COSTRUZIONI - Siracusa

Fe.N.E.A.L. - U.I.L. F.I.L.C.A. - C.I.S.L. F.I.L.L.E.A. - C.G.I.L.

Minimi di retribuzione oraria in applicazione del C.C.N.L. del 01/07/2014 e dell'Accordo Integrativo Provinciale del 07/12/2012 valevole per gli Operai edili della Provincia di Siracusa dal **1° LUGLIO 2014**

ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE	OPERAIO QUARTO LIVELLO	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIVELLO	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIVELLO	OPERAIO COMUNE 1° LIVELLO	CUSTODE GUARDIANO SENZA ALLOGGIO	CUSTODE GUARDIANO CON ALLOGGIO
PAGA BASE 01/07/2014	6,60	6,13	5,51	4,71	4,24	3,77
CONTINGENZA 01/11/91	3,01	3,00	2,99	2,96	2,47	2,47
IND. TERR. SETT. 17/05/2007	1,40	1,30	1,19	1,03	0,94	0,84
E.D.R. EX PROTOCOLLO 31/07/1992	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06
IMPONIBILE CASSA EDILE	11,07	10,49	9,75	8,76	7,71	7,14
E.V.R 01/01/2013	0,11	0,11	0,10	0,08	0,07	0,06
TOTALE COMPRENSIVO E.V.R.	11,18	10,60	9,85	8,84	7,78	7,20
Magg: 18,50% su ore lavorate/malattia/ su ore festività	2,04	1,94	1,80	1,62	1,42	1,32
Magg: 9,25% in caso inf. e mal. Prof.	1,01	0,97	0,90	0,81	0,71	0,66
Magg: 1,35% (vedi accantonamento)	0,09	0,08	0,07	0,07	0,06	0,05
RIPOSI ANNUI 4,95% (su ore lavorate) (su ore festività) (su ore mal. inf. - mal. Prof.)	0,54	0,51	0,48	0,43	0,38	0,35
ACCANTONAMENTO CASSA EDILE						
CONTR. AGG. 1,35% (su ore effettive lavorate) (su ore festività)	0,09	0,08	0,07	0,07	0,06	0,05
G.N. - FERIE - 14,20% (su ore effett. lavorate) (su ore festività) (su ore malattia/mi)	1,57	1,49	1,38	1,24	1,09	1,01
G.N. - FERIE - 7,10% (solo in caso di inf. e mal. Prof.) (sulla base di 40 ore settimanali)	0,79	0,74	0,69	0,62	0,54	0,50

INDENNITÀ DI PERCORSO - A norma dell'accordo Provinciale Integrativo al C.C.N.L. del 17/05/2007 si conviene che al dipendente chiamato a lavorare all'interno ed all'esterno della città urbana, compete un'indennità adeguata all'attuale prezzo del biglietto del mezzo pubblico.

INDENNITÀ SOSTITUTIVA MENSA - A norma dell'accordo Provinciale Integrativo al C.C.N.L. del 07/12/2012, compete una indennità sostitutiva mensa di € 3,50 giornaliera. Per i lavoratori che usufruiscono del servizio mensa il costo del pasto viene ripartito nella misura di 5/6 a carico dell'Azienda e 1/6 a carico del lavoratore.

INDENNITÀ DI PRESENZA - A norma del verbale di accordo del 19/07/1978, soltanto entro i limiti del territorio di competenza del Consorzio A.S.I. della Provincia di Siracusa e per lavori edili connessi alle attività industriali, nonché per lavori pubblici di infrastrutture industriali, le imprese erogheranno a tutti i dipendenti la somma di € 0,077 per ogni ora di lavoro ordinario effettivamente prestata a titolo di indennità di presenza.

L' E.V.R. in quanto premio variabile, che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore associato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità, competitività nel territorio e non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compresi i versamenti in Cassa Edile ed il Trattamento di Fine Rapporto.

DAL 1° LUGLIO 2014

PROSPETTO DELLE INDENNITÀ INTEGRATIVE GIORNALIERE DA CORRISPONDERE AGLI OPERAI IN MALATTIA AMMESSE AL RIMBORSO DELLA CASSA EDILE

SETTIMANA LAVORATIVA DI 40 ORE						
	Indennità carenza per i primi 3 giorni			Indennità integrativa al giorno		
		1 Mal. superiore a 6 giorni	2 Mal. superiore a 12 giorni	3 dal 4° al 20°	4 dal 21° al 180°	5 dal 181° al 12° mese
Operaio IV livello		36,66	73,32	24,19	7,84	36,66
Operaio III livello O.S.		34,73	69,46	22,92	7,43	34,73
Operaio II livello O.Q.		32,26	64,53	21,29	6,90	32,26
Operaio I livello O.C.		28,97	57,94	19,12	6,19	28,97
Cust. senza allog.		25,47	50,94	16,81	5,45	25,47
Cust. con allog.		23,57	47,15	15,55	5,04	23,57

Per avere riconosciuto il rimborso dalla Cassa edile di quanto anticipato al lavoratore, le aziende dovranno presentare la relativa documentazione, di cui ai punti 3°, 3b e 3c del verbale del 26 aprile 1988, entro 60 giorni dalla presentazione della denuncia mensile. Nel caso di documentazione mancante o carente la Cassa Edile richiederà con raccomandata A/R, l'integrazione della stessa, la quale dovrà essere presentata dall'Azienda entro ulteriori 60 giorni pena la perdita del diritto al rimborso.

Col. 1 - Indennità di carenza dovuta per i primi tre giorni escluso i festivi, per malattia da 7 a 12 giorni.

Col. 2 - Indennità di carenza dovuta per i primi tre giorni escluso i festivi, per malattia da oltre 12 giorni.

Col. 3 - Indennità giornaliera per malattia dal 4° al 20° giorno.

Col. 4 - Indennità giornaliera per malattia dal 21° al 180° giorno.

Col. 5 - Indennità giornaliera per malattia dal 181° al compimento del dodicesimo mese.

DAL 1° LUGLIO 2014

PROSPETTO DELLE INDENNITÀ INTEGRATIVE GIORNALIERE DA CORRISPONDERE AGLI OPERAI IN CASO DI INFORTUNIO, MALATTIA PROFESSIONALE, AMMESSE AL RIMBORSO DELLA CASSA EDILE.

SETTIMANA LAVORATIVA DI 40 ORE		
Qualifica	1 dal 2° al 90°	2 dal 91° in poi
Operaio IV livello	14,70	2,82
Operaio III liv. O.S.	13,93	2,67
Operaio II liv. O.G.	12,94	2,48
Operaio I liv. O.C.	11,62	2,23
Cust. senza all.	10,22	1,96
Cust. con all.	9,45	1,81

Col. 1 - Indennità giornaliera per infortunio dal 2° al 90° giorno
Col. 2 - Indennità giornaliera per infortunio dal 91° giorno in poi

NOTE

Si precisa che a formare il minimo di 450 ore per avere diritto al rimborso totale si computano le ore ordinarie lavorate per le quali risultano versati i relativi contributi alla Cassa edile, le ore comunque retribuite, nonché quelle per malattia o infortunio per le quali è corrisposto un trattamento economico integrativo o sostitutivo da parte dell'impresa e le ore di sosta con richiesta dell'intervento della cassa integrativa guadagni.

Si rammenta che per avere diritto al rimborso l'impresa deve essere in regola anche con i versamenti degli accantonamenti, e contributi del periodo di paga per il quale si chiede il rimborso. (Acc. Prov. 26/4/88 paragraf. 2).

Indicare sempre nelle distinte di versamento la qualifica, la data di assunzione, ore lavorate, ore di malattia, ore di infortunio.

FEDERAZIONE LAVORATORI COSTRUZIONI SIRACUSA

Fe.N.E.A.L. - U.I.L.

Viale A. Diaz, 11 - Tel. 0931.60285
SIRACUSA

F.I.L.C.A. - C.I.S.L.

Via Arsenale, 40 - Tel. 0931.61544
SIRACUSA

F.I.L.L.E.A. - C.G.I.L.

V.le S. Panagia, 205/207 - Tel.0931.963202
SIRACUSA

Minimi di retribuzione mensili in applicazione del C.C.N.L. del 01/07/2014 e dell'Accordo Integrativo Provinciale del 07/12/2012 valevole per gli **IMPIEGATI EDILI** della Provincia di Siracusa dal

1° LUGLIO 2014

LIVELLI	IMPIEGATI	PAGA BASE	CONTINGENZA	PREMIO PROD.	E.D.R.	TOTALE	E.V.R.	TOTALE COMPRENSIVO E.V.R.
7	1 ^a Categoria Super	1.630,71	533,83	354,53	10,33	2.529,40	28,37	2.557,77
6	1 ^a Categoria	1.467,63	529,63	323,91	10,33	2.331,50	25,54	2.357,04
5	2 ^a Categoria	1.223,02	523,34	271,15	10,33	2.027,84	21,28	2.049,12
4	Ass. Tecnico	1.141,51	521,25	247,37	10,33	1.920,46	19,86	1.940,32
3	3 ^a Categoria	1.059,96	519,15	228,32	10,33	1.817,76	18,44	1.836,20
2	4 ^a Categoria	953,97	516,43	206,44	10,33	1.687,17	16,60	1.703,77
1	4 ^a Categoria 1° Impiego	815,36	512,86	178,08	10,33	1.516,63	14,19	1.530,82

- 1) A norma dell'accordo Provinciale Integrativo al C.C.N.L. del 17/05/2007 compete una **indennità sostitutiva mensa** di € 2,00 giornaliera pari a € 0,250 per ogni ora di lavoro ordinario effettivamente prestato. La suddetta indennità non viene erogata nel momento in cui si verifica la fattispecie dell'art. 25 del vigente C.C.N.L. o dell'art. 9 Int. Prov. 13/03/1990.
- 2) A norma del verbale di accordo del 19/7/1978, soltanto entro i limiti del territorio di competenza del Consorzio A.S.I. della Provincia di Siracusa e per i lavori edili connessi alle attività industriali, nonché per lavori pubblici di infrastrutture industriali, le imprese erogheranno a tutti i dipendenti la somma di € 0,077 per ogni ora di lavoro ordinario effettivamente prestato a titolo di **indennità di presenza**.
- 3) A norma dell'accordo Provinciale Integrativo al C.C.N.L. del 17/05/2007 si conviene che al dipendente chiamato a lavorare all'interno ed all'esterno della cinta urbana, compete una **indennità adeguata** all'attuale prezzo del biglietto del mezzo pubblico. Le predette indennità non sono dovute nel caso che l'impresa vi provveda con mezzi propri.
- 4) € 10,329 per 13 mensilità.
- 5) **L'E.V.R in quanto premio variabile, che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore è associato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità, competitività nel territorio e non ha incidenza sui i singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto ivi compreso il Trattamento di Fine Rapporto.**